

Accompagner les projets d'évolution professionnelle, aujourd'hui

Action 2.3

L'évolution des organisations et la transformation accélérée des situations de travail fait de l'accompagnement à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet professionnel une question centrale. Les itinéraires sont moins rectilignes et les transitions professionnelles plus nombreuses.

Quelles approches de l'accompagnement développer à une époque où les incertitudes croissent et où l'insécurité professionnelle affecte tous les âges et tous les secteurs ?

Comment **initier des pratiques individualisées et mobilisatrices** ?

Comment, en tant que professionnel, **rester vigilant sur une posture professionnelle** respectueuse de la singularité de chacun mais qui donne les moyens d'appréhender de manière adéquate la réalité de l'environnement pour mieux s'en saisir ?

Même si la place du projet dans les parcours professionnels est aujourd'hui en question, comment aider une personne à **élaborer des scénarios d'évolution professionnelle réalistes** ?

Public visé :

Professionnels de l'orientation, du conseil, de la formation, de l'insertion et de l'emploi

Objectifs :

Permettre aux participants de :

- Appréhender la réalité actuelle des parcours professionnels dans tous ses aspects : individuels, collectifs, objectifs, subjectifs et contextuels
- S'interroger sur la place du projet (concept, limites de l'entrée par la désirabilité, dérives...) dans les démarches actuelles d'orientation et d'insertion
- Comprendre les mécanismes en jeu (facteurs d'influence, fonctionnement) dans la construction d'un projet professionnel
- Clarifier le rôle et la posture du professionnel par une référence aux différents courants théoriques et méthodologiques qui structurent les pratiques actuelles,
- Découvrir les approches stratégiques d'aide à l'anticipation et à la décision fondées sur la mobilisation du pouvoir d'agir visant autonomisation du choix et engagement
- S'approprier des méthodologies innovantes prenant en compte l'analyse partagée de la situation du bénéficiaire et facilitant la construction de scénarios d'évolution investis, acceptables, accessibles et mobilisateurs
- Approfondir les moyens en termes d'outils et de techniques permettant à l'individu de négocier ou « naviguer » entre ses souhaits ou ses envies et la réalité de l'environnement socio-économique

Contenus :

- Les nouveaux enjeux de l'accompagnement des vies professionnelles et les impacts des nouveaux courants de pensée sur la place du projet et les méthodologies d'accompagnement
- Les présupposés en question : pertinence du projet, individualisation, place de la personne, travail d'engagement
- La conduite du projet : quelques modèles explicatifs et théories sous-jacentes (des théories rationnelles au Life Designing)
- Les méthodes et outils d'intervention fondés sur l'approche stratégique (négociation des expertises, co-élaboration, posture collaborative et délibérative) :
 - L'analyse de la situation : point de départ du travail d'accompagnement
 - L'usage de l'expérience pour se projeter
 - L'ouverture du champ des possibles
 - Le processus de décision
 - L'élaboration de scénarios professionnels (imaginer des solutions accessibles et acceptables, scénarisation et pas d'après)

Modalités pédagogiques retenues :

Cette formation permettra une interrogation et un enrichissement des pratiques par des apports théoriques et méthodologiques mais elle suppose également une réflexion sur ces pratiques et une prise de distance. Il ne s'agit donc pas d'une formation ayant uniquement pour but la présentation de principes, démarches ou d'outils mais également d'un temps collectif favorisant la réflexion, l'échange et l'appropriation des méthodologies. Un temps d'exercice (mise en situation) sera proposé pour expérimenter les méthodologies et outils présentés.

Accompagner les projets d'évolution professionnelle, aujourd'hui Dates : 13, 14 et 15 octobre 2015 Durée : 21 heures Nombre de places : 12 personnes maximum Lieux : ERREFOM Unicité – Bât A -10 rue Alfred Kastler à Caen Intervenante : Agnès Heidet de XOAH Formation & Conseil Formation payante : cette formation correspond à un besoin partagé par plusieurs organismes régionaux. Le coût sera réparti entre les organismes bénéficiant de l'action de formation. Selon le nombre de participants, le coût demandé à chacun pourra osciller entre 325€ et 390€ pour les 3 jours.
